Приложение

**Кодекс этики**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**«Усть-Абаканская спортивная школа»**

**1. Общие положения.**

1. [Кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664) этики сотрудников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа» (далее - [Кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664)) разработан в соответствии с положениями [Конституции Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9004937), [Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263), иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. [Кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики, которыми следует руководствоваться сотруднику Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа» (далее - сотрудник Спортивной школы) независимо от занимаемой им должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа», знакомится с положениями [Кодекса](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и соблюдает их в процессе своей профессиональной.

4. [Кодексом](http://docs.cntd.ru/document/901807664) руководствуются все сотрудники Спортивной школы, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

5. Целью [Кодекса](http://docs.cntd.ru/document/901807664) является обобщение этических норм сотрудников Спортивной школы для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. [Кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664) призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Спортивной школы своих должностных обязанностей.

7. [Кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664) служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры основанных на нормах морали, уважительном отношении к сотрудникам Спортивной школы в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение сотрудниками Спортивной школы положение [Кодекса](http://docs.cntd.ru/document/901807664) является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

9. В служебном поведении сотрудников Спортивной школы необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

10. В служебном поведении сотрудник Спортивной школы воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;  
 б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;  
 в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;  
 г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.

11. В ходе профессиональной деятельности сотрудника Спортивной школы не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг спортивной школы (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

12. Сотрудники Спортивной школы общаются с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвуют в формировании корпоративной культуры и следуют ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

- соблюдают принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

- не совершают действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

- соблюдают установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

- способствуют позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

13. Сотрудники Спортивной школы призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

14. Сотрудникам Спортивной школы рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Ответственность за нарушение положений Кодекса:

- сотрудники Спортивной школы должны осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного [Кодекса](http://docs.cntd.ru/document/901807664) несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в музее;

- соблюдение сотрудниками Спортивной школы положений [Кодекса](http://docs.cntd.ru/document/901807664) учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

2. **Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

1. [Настоящий Кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664) вступает в действие со дня его утверждения директором Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа».

2. Положение [Кодекса](http://docs.cntd.ru/document/901807664) распространяется на сотрудников Спортивной школы с момента ознакомления с настоящим Кодексом.